

CÓDIGO DE ÉTICA

LP LAW | LOPES PINTO ADVOGADOS

Nosso compromisso com a atuação Ética, Íntegra e Transparente.

O CÓDIGO DE ÉTICA

Ao longo dos quase completos 25 anos de existência do LP LAW, construímos o nosso bem mais valioso: nossa reputação. Cabe a cada um de nós preservá-la, fazendo as coisas certas em todas as situações, para clientes, para o escritório, para as partes interessadas e para nós mesmos, dentro da lei e de nossas responsabilidades profissionais.

O Código de Ética é a base do nosso Programa de Integridade, ele explica os padrões e responsabilidades éticas e legais que devem orientar nossas atividades e condutas. Seu objetivo é promover a integridade na condução das atividades do LP LAW, e no seu relacionamento com todas as partes interessadas.

Este Código se aplica a todos os funcionários e sócios do escritório, aqui denominados colaboradores, e se estende a todos os seus fornecedores, prestadores de serviços e clientes.

O Código de Ética reúne, de maneira clara e objetiva, um conjunto de orientações alinhado aos valores e princípios do LP LAW, e apresenta as condutas esperadas de nossos colaboradores. A prática do nosso compromisso gera respeito e corrobora a confiança das pessoas, consolidando, assim, a reputação do escritório.

Este Código não pretende cobrir todos os assuntos que podem surgir no dia a dia das nossas atividades. Ele é complementado pelas demais normas internas, que também são de cumprimento obrigatório.

É dever de todo colaborador, a leitura, assimilação e cumprimento das regras deste Código.

Todos os demais públicos diretamente envolvidos nas atividades do LP LAW devem ser informados sobre a importância do respeito aos valores e princípios expressos nesse Código.

QUAIS SÃO SUAS RESPONSABILIDADES?

- Familiarizar-se com todas as políticas, leis e regulamentos aplicáveis ao seu trabalho, e segui-las, sempre.
- Conduzir negócios de acordo com os mais altos parâmetros éticos e legais.
- Reportar imediatamente situações de conhecimento ou suspeita de violações.
- Procurar orientação da área de Compliance, ou de um gestor, em caso de dúvidas.

Este documento é interativo. Clique no menu no canto inferior esquerdo das páginas para navegar, e nos links, ao longo do texto, para mais informações sobre os temas abordados.

MISSÃO

Atender nossos clientes no alcance de seus objetivos, com ética, integridade, transparência e eficiência. Atrair e desenvolver os melhores talentos, para sempre oferecer serviços de excelência. Aprimorar e compartilhar constantemente o conhecimento. Praticar e transmitir valores éticos.

VISÃO

Acreditamos no aperfeiçoamento da sociedade pelo Direito e em uma advocacia comprometida com a ética, responsabilidade, excelência das soluções legais, satisfação de nossos clientes e realização pessoal de nossos colaboradores.

VALORES

- Ética
- Transparência
- Confidencialidade
- Competência técnica
- Igualdade
- Diversidade
- Confiabilidade
- Pontualidade

Mensagem do sócio fundador

Comprometidos com a ética, a transparência e a integridade, desenvolvemos importantes esforços para o aprimoramento e o fortalecimento dos nossos processos de Compliance.

Foram revistas normas, políticas e procedimentos que trarão ainda mais segurança para o LP LAW. A atualização do nosso Código de Ética representa um passo importante para o fortalecimento da nossa cultura de ética e integridade.

Este Código traz uma abordagem simples e objetiva, aprimorando nossos valores, princípios e condutas esperadas.

É muito importante que todos os nossos colaboradores e parceiros leiam, compreendam e pratiquem as regras aqui estabelecidas. Cada um de nós tem um papel importante a desempenhar para assegurar que todos façam a coisa certa.

Precisamos liderar pelo exemplo, praticando o que falamos e buscando sempre fazer a coisa certa. Este Código de Ética nos serve como um guia para nossas decisões.

Contamos com o engajamento de todos!

Alessander Lopes Pinto

Fazendo o que é certo

Nossos princípios éticos devem guiar diariamente nossas ações e decisões de negócio, para garantir que agimos com integridade.

Às vezes, porém, é muito mais fácil falar do que fazer. Muitas vezes precisamos de ajuda para reconhecermos e lidarmos corretamente com dúvidas ou dilemas éticos.

Nesse sentido, nosso Código de Ética é uma ferramenta importante para nos ajudar com um guia. Ele define quem somos, ressalta nossos valores e princípios éticos, pelos quais somos guiados, e pelos quais somos responsáveis.

De forma clara e simples, nosso Código de Ética explica nosso compromisso em fazer sempre o que é certo e nos ajuda a tomar boas decisões.

Nosso ambiente de trabalho

Como atuamos

Como nos relacionamos

Respeito às leis

Nossas Responsabilidades

Fale com o Compliance

I - Nosso ambiente de trabalho

Todas nossas ações são pautadas tendo como valor central o respeito.

O LP LAW está comprometido em fornecer a todos seus colaboradores um ambiente seguro, produtivo, diverso e justo que permita a todos se desenvolverem e terem sucesso. Todos nós, especialmente nossos gestores, somos responsáveis por garantir esse ambiente de trabalho, com relacionamentos pautados na cordialidade, disciplina, respeito e confiança.

Garantimos que nossos colaboradores tenham as mesmas oportunidades para desenvolver e aprimorar suas habilidades, e sejam tratados de forma justa, equânime e com respeito às nossas diferenças. A equidade possibilita a igualdade de oportunidades.

Não toleramos trabalho forçado ou em condições análogas, trabalho infantil, exploração sexual e tráfico de seres humanos nas atividades do LP LAW, de nossos fornecedores, clientes ou parceiros de negócio.

Esperamos que você:

- Respeite os direitos de seus colegas e de terceiros.
- Exija esse mesmo respeito de nossos parceiros comerciais.
- Não aceite a exploração do trabalho infantil, trabalhos forçados, trabalho escravo ou em situação análoga e não aceite relações com empresas ou organizações que tolerem essas práticas.
- Reporte a seu gestor imediato ou ao canal "Fale com o Compliance" quaisquer suspeitas de desrespeito a essas regras.

Respeito à Diversidade, Inclusão e Oportunidade

O LP LAW respeita a diversidade em todas as suas formas e não tolera discriminações e preconceitos de qualquer natureza.

Respeitamos e oferecemos igualdade de tratamento e de acesso às oportunidades para todos e incentivamos uma convivência respeitosa e de parceria, em que se preserva a diversidade.

Acreditamos que somente com igualdade de oportunidades e de tratamento seremos capazes de atingir o máximo em produtividade, competitividade e eficiência.

Esperamos que você:

- Trate todas as pessoas ao seu redor de maneira igual, independentemente da posição ocupada ou da etnia, nacionalidade, gênero, religião, orientação sexual, cor de pele ou quaisquer outras características.
- Respeite as atribuições funcionais dos colaboradores, estando atento para não ultrapassá-las.
- Acolha novos colaboradores, fornecendo-lhes as informações essenciais sobre o escritório e o trabalho.

- Se manifeste, caso presencie violações contra os princípios da igualdade de oportunidades.

Assédios moral e sexual

Não toleramos assédios moral e sexual ou qualquer situação que configure desrespeito, intimidações ou ameaças nos relacionamentos entre colaboradores, independentemente de seu nível hierárquico e com terceiros.

Não admitimos o uso da posição de liderança para solicitar favores e serviços pessoais aos liderados ou demandas que conflitem com as orientações do escritório, ou com as leis e regulamentos vigentes.

Assédio moral: prática de condutas abusivas cometidas por uma ou mais pessoas contra um indivíduo, geralmente de forma repetitiva e prolongada, de maneira a coagi-lo, humilhá-lo, desrespeitá-lo, depreciá-lo ou constrangê-lo.

Assédio sexual: quando alguém em posição privilegiada usa dessa condição para coagir ou ofertar benefícios a um indivíduo para obter vantagem ou favor sexual.

Esperamos que você:

- Informe o seu gestor direto ou a área de Compliance caso sofra ou seja testemunha de qualquer tipo de abuso ou assédio.
- Notifique seu colega que o seu comportamento não é aceitável, solicitando a interrupção imediata do comportamento.

Saúde e bem-estar

Conhecemos e cumprimos os requisitos relacionados à saúde e bem-estar de nossos colaboradores. Sabemos que somos os principais responsáveis pelo zelo contínuo da nossa saúde. Entendemos que a saúde é inerente ao bem-estar, condição básica para um bom desempenho e qualidade de vida.

Segurança no trabalho

Segurança é um compromisso fundamental do LP LAW com seus colaboradores e terceiros. Nossos líderes são responsáveis por garantir os recursos necessários para propiciar um ambiente de trabalho seguro e por assegurar que todos os colaboradores serão capacitados nas normas de segurança específicas para a execução de suas atividades, quando cabível. Por sua vez, nossos colaboradores estão comprometidos em conhecer e cumprir, rigorosamente, todas essas orientações.

Meio ambiente

Tomamos decisões sobre serviços e ativos considerando os ciclos de vida em cada caso, o uso racional dos recursos naturais, renováveis e não renováveis, o emprego de tecnologias mais limpas, o controle eficiente de emissões de gases de efeito estufa, a

redução de resíduos e de desperdícios, a mitigação dos impactos ambientais das operações e a proteção aos ecossistemas e à biodiversidade.

Esperamos que você:

- Se familiarize com os procedimentos e as práticas de saúde, segurança e meio ambiente, além de cumpri-los rigorosamente.
- Esteja atento e zele pela sua saúde e integridade física e de seus colegas de trabalho.
- Procure diagnosticar possíveis riscos, reduzindo as chances de acidentes.
- Tome medidas para interromper situações que comprometam a segurança das pessoas ou apresentem risco ao meio ambiente.
- Informe imediatamente um gestor responsável caso identifique algum problema ou potencial situação de risco.
- Zele para que a proteção pessoal e ambiental sejam efetivamente prioridades.

II - Como atuamos

O LP LAW tem por fundamental o respeito absoluto aos direitos humanos, em especial o direito à integridade física, ao tratamento igualitário, privacidade, liberdade de manifestação e todos os direitos civis, sociais e culturais.

Aonde atuamos estamos comprometidos com o combate a toda e qualquer tentativa de violação a tais direitos. Na condução de nossas atividades atuamos de forma ética, íntegra e transparente, em conformidade com as leis vigentes e em alinhamento com o melhor interesse do LP LAW.

Esperamos que você:

- Respeite os direitos de seus colegas e de terceiros.
- Exija esse mesmo respeito de nossos parceiros comerciais.
- Reporte a seu gestor imediato ou ao canal "Fale com o Compliance" quaisquer suspeitas de desrespeito a essas regras.

Conflito de Interesses

Reconhecemos e respeitamos o fato de que nossos colaboradores têm interesses pessoais, familiares e de negócios. Entretanto, é importante entendermos que todos estamos sujeitos a conflitos de interesses.

Assim, é importante nos assegurarmos de que, ao tomarmos decisões de negócios, identificamos, comunicamos e tratamos os potenciais conflitos que colocam em risco nosso dever de lealdade ao LP LAW.

Esperamos que você:

- Reconheça situações em que pode haver conflito de interesses e seja transparente.

- Não conceda ou mantenha oportunidades de negócios para ganho pessoal ou para o benefício de familiares ou amigos próximos.
- Evite participar de decisões que envolvam interesses pessoais ou financeiros seus ou de pessoas próximas.
- Informe quaisquer conflitos de interesses aparentes ou reais para o seu gestor imediato.
- Na dúvida sobre um potencial conflito de interesse, consulte a área de Compliance.

Conflitos de interesse: situações nas quais nossos interesses particulares ou de pessoas próximas interferem, ou parecem interferir, na nossa capacidade de julgar ou tomar decisões isentas, em nome do escritório. Podem também surgir quando nossos colaboradores, ou pessoas próximas a eles, recebem benefícios pessoais inadequados por conta de sua posição no escritório.

Brindes, Presentes e Convites

Buscamos promover um ambiente profissional e com respeito às regras, por isso, não devemos nos utilizar de brindes, presentes ou convites para tentar influenciar indevidamente ou criar expectativa de reciprocidade.

Sabemos que os brindes e convites são uma maneira de construir bons relacionamentos comerciais, contudo, o LP LAW pauta o relacionamento com seus parceiros comerciais e com agentes públicos no profissionalismo e em critérios objetivos.

Somente aceitamos e oferecemos brindes institucionais, com fins promocionais, contendo a logomarca do escritório, distribuído de forma generalizada, a título de cortesia, propaganda ou por ocasião de eventos ou datas comemorativas de caráter histórico ou cultural.

Os brindes, presentes e convites não podem ser direcionados a uma pessoa ou grupo com intenção de influenciar a quem os recebe.

É expressamente vedada a oferta de presentes ou outros itens de valor a agentes públicos.

Esperamos que você:

- Não ofereça ou aceite brindes, presentes ou gestos de cortesia de caráter luxuoso ou excessivo.
- Não ofereça brindes, presentes ou entretenimento na expectativa de contrapartida, especialmente na pendência de qualquer decisão da organização daquele a quem se oferece o brinde, presente ou entretenimento.

- Não prometa, ofereça, dê, solicite ou aceite brindes, presentes ou entretenimento com o intuito de obter ou manter negócios ou influenciar indevidamente as decisões dos clientes ou seus negócios.

Brinde: é a lembrança distribuída como cortesia, propaganda ou divulgação habitual, ou por ocasião de alguma promoção, evento ou data comemorativa. Sua distribuição é feita de forma generalizada e impessoal, não se destinando exclusivamente a uma pessoa ou pequeno grupo.

Presente: É algo de valor, usualmente de maior valor do que um Brinde, escolhido com a preocupação de agradar quem o receberá. Ao contrário do Brinde, é endereçado para uma ou algumas pessoas em particular, e é oferecido em decorrência de uma relação pessoal ou comercial com quem recebe o Presente.

Entretenimento: são atividades ou eventos destinados ao lazer, recreação ou diversão, tais como shows artísticos, peças teatrais, óperas, espetáculos de dança, concertos de música, eventos esportivos etc.

Doações, Patrocínios e Contribuições para a Caridade

Doações são contribuições realizadas voluntariamente e sem qualquer expectativa de contrapartida.

O LP LAW pratica ações de responsabilidade social, incluindo doações para caridade, tendo como única finalidade promover o bem-estar e favorecer o desenvolvimento das populações locais.

Não realizamos doações nem oferecemos patrocínio com intenção de influenciar indevidamente decisões de agentes públicos ou parceiros de negócio.

Esperamos que você:

- Não faça doações em nome do LP LAW sem prévia aprovação da área de Compliance.
- Não faça nem proponha doações esperando obter quaisquer contrapartidas, nem com a expectativa de receber tratamento preferencial ou influenciar decisões.

Proteção de informações confidenciais e Segurança da Informação

Estamos comprometidos com o respeito e cuidado no tratamento de informações confidenciais, do LP LAW e de terceiros.

Como advogados, temos acesso a informações sensíveis e confidenciais. Temos a confiança de nossos clientes na certeza de que manteremos sob sigilo as informações que nos fornecem. Além disso, muitas vezes precisamos ter acesso a informações confidenciais de propriedade do LP LAW.

É nossa responsabilidade manter as informações de clientes, parceiros comerciais e do escritório protegidas sob sigilo, exceto quando sua divulgação for expressamente autorizada, permitida sob regras de responsabilidade profissional a que estivermos sujeitos, ou exigidas por lei.

Esperamos que você:

- Não divulgue, nem mesmo de boa-fé, a identidade de clientes atuais, antigos ou potenciais, a menos que tenhamos consentimento. O fato de um cliente ter buscado nossa assessoria ou solicitado propostas de honorários é tão confidencial quanto a assessoria em si;
- Conheça e adote as medidas e procedimentos de segurança e controle interno do escritório para o uso de rede, sistemas, aplicativos e equipamentos do LP LAW, incluindo computadores, notebooks, internet, pontos de WiFi, dispositivos de armazenamento tais como pen drives ou dispositivos USB, e acesso remoto;
- Não compartilhe senhas ou códigos de acesso, nem permita que terceiros utilizem nossas contas ou aparelhos;
- Tenha cuidado ao discutir informações sensíveis por telefone celular ou com colegas de trabalho em locais públicos ou em áreas abertas do escritório;
- Não deixe documentos que contenham informações sensíveis em locais em que pessoas não autorizadas possam lê-los;
- Proteja nossas informações confidenciais;
- Não divulgue informações confidenciais a terceiros, nem as utilize para obter, para si ou para outrem, qualquer tipo de vantagem.

Privacidade e dados pessoais

Temos o compromisso de tratar dados pessoais de forma responsável e em conformidade com a legislação aplicável. Dados pessoais incluem, dentre outras, quaisquer informações que possam ser utilizados para identificar ou localizar indivíduos, tais como nomes, datas e locais de nascimento, endereços, e-mails, RG, CPF, CNPJ, carteiras de motorista ou outros números de identificação pública, contas de mídias sociais, dados relacionados a tais identificadores, entre outros.

Esperamos que você:

- Entenda e cumpra as leis e normas de privacidade que se aplicam a quaisquer dados pessoais nos países onde forem coletadas, processadas ou utilizadas;

- Alertar parceiros de negócio e assegurar com que cumpram as políticas de privacidade do LP LAW, de contratos por nós celebrados, bem como as políticas de privacidade exigidas pelos clientes, fornecedores e terceiros, cujos dados sejam por nós utilizados, processados ou acessados;
- Coletar e utilizar informações pessoais apenas para prestação de nossos serviços e negócios relacionados;
- Sempre que possível, utilizar dados “não identificáveis” (ou seja, com nomes removidos ou não identificados) ou dados “agregados” (resumidos para que não se possa identificar um indivíduo ou empresa);
- Limitar o acesso das informações pessoais àqueles que precisem delas para fins comerciais legítimos;
- Notificar imediatamente seu gestor caso tome conhecimento de qualquer acesso não autorizado, aquisição, divulgação, processamento ou uso de informações pessoais sob nossa posse.

Informação Confidencial: toda informação recebida e armazenada por pessoas vinculadas ao LP LAW em qualquer meio (físico ou eletrônico, verbal ou por escrito), cuja publicidade não seja autorizada. Isso inclui as informações relativas ao próprio escritório, informações relativas às pessoas vinculadas ao escritório, dados pessoais de clientes, e informações de parceiros comerciais.

Dados pessoais: informações que podem ser usados para identificar direta ou indiretamente uma pessoa, como nome, endereço, números de registros, telefone, atributos físicos, e-mail, bem como quaisquer informações que possam ser associadas à pessoa, como dados de saúde, dependentes, propriedades, situação financeira, avaliações de desempenho e comportamentais, entre outros.

Integridade Financeira

Nos comprometemos a manter demonstrações financeiras e registros contábeis completos e precisos, que fielmente reflitam as operações realizadas pelo LP LAW e que representem de maneira fidedigna a situação e os resultados financeiros do escritório.

A manutenção de registros completos, precisos e consistentes, promove nossa eficiência organizacional, nos ajuda a atender as obrigações legais e regulatórias, protege nossa reputação e fornece aos acionistas, investidores, credores, agências do governo e outras partes interessadas os dados necessários para a avaliação dos resultados do LP LAW.

Registros falsos, enganosos ou incompletos são proibidos. Garantir que os registros estejam precisos e bem organizados é trabalho de todos nós, não só da equipe de finanças e contabilidade.

Esperamos que você:

- Documente os lançamentos contábeis com exatidão, completude e pontualidade.
- Garanta o registro completo e preciso de transações financeiras das quais participe.
- Notifique caso os lançamentos contábeis não estejam sendo lançados com exatidão.
- Nos ajude a construir um relacionamento baseado na integridade com o mercado e a administração pública.

Utilização de Mídias Sociais

Temos responsabilidades legais e éticas que devem ser observadas ao utilizarmos mídias sociais. Isso inclui obrigações de proteger a privacidade, confidencialidade e interesses legais do LP LAW e seus clientes, além de não utilizar tais mídias para publicidade de serviços advocatícios em violação à regulamentação aplicável.

Ao utilizar uma mídia social, é importante saber que qualquer pessoa do LP LAW, cliente, partes contrárias em demandas judiciais, magistrados, promotores e outras autoridades públicas poderão acessar o que você disser ou postar. Qualquer discussão que envolva informações confidenciais, comerciais ou sobre clientes é proibida.

Esperamos que você:

- Nunca fale em nome do LP LAW, a menos que seja expressamente autorizado a fazê-lo.
- Fique atento na escolha das palavras ao usar as mídias sociais e não faça uso de ofensas ou comentários de natureza política, religiosa, sexual ou racial.
- Não comente ou discuta assuntos do LP LAW ou conteúdos postados por clientes, parceiros, concorrentes ou por autoridades relacionadas às atividades do escritório, a menos que seja expressamente autorizado a fazê-lo.

III- Como nos relacionamos

Administração Pública

Nosso relacionamento com os órgãos e agentes públicos está pautado na transparência, ética e integridade e deve estar livre de conflito de interesses.

Nossos contatos com agentes públicos e detentores de cargos políticos devem sempre seguir os preceitos desse Código, das políticas do LP LAW e da lei.

De acordo com a nossa política de tolerância zero com a corrupção, são proibidas quaisquer formas de oferta, promessa ou entrega de vantagem indevida, direta ou indiretamente, a agentes públicos ou a terceiros a eles relacionados.

Esperamos que você:

- Nunca ofereça, prometa ou dê vantagem indevida, a quem quer que seja.
- Conheça e observe nossa Política Anticorrupção.
- Incentive seus colegas a conhecer, consultar e seguir nossa Política Anticorrupção.
- Em caso de dúvidas procure a área de Compliance.

Parcerias

Avaliamos com cuidado qualquer organização com a qual consideramos fazer parcerias, seja por aquisição, fusão, investimento, joint venture ou outras operações.

Para esse tipo de parceria, os responsáveis pelo assunto no escritório e os integrantes envolvidos devem garantir a realização da devida diligência sobre aspectos anticorrupção, contábil, jurídico e ambiental do potencial parceiro.

Concorrentes

Interagimos e nos relacionamos com concorrentes de forma legítima, seja em reuniões ou por meio de associações. Nessas ocasiões, não trocamos informações que possam prejudicar a livre concorrência para favorecer o LP LAW ou prejudicar um concorrente.

Nossos concorrentes também podem ser nossos parceiros. Nestes casos, limitamos nossa comunicação com eles às questões que envolvam estritamente o relacionamento comercial mútuo. Atividades conjuntas com concorrentes podem dar ensejo a questões concorrenciais complexas.

Procuramos sempre documentar bem nossas propostas para que sua legitimidade e racionalidade econômica fiquem claras.

Asseguramos que nossas relações comerciais com concorrentes estejam em conformidade com as leis de defesa da concorrência e não participamos de qualquer forma de acordos, entendimentos ou arranjos com concorrentes que tenham por objetivo, dividir mercado, fraudar licitações e fixar preços.

IV - Respeito às leis

Combate à corrupção

Temos tolerância zero com a corrupção. Dessa forma, contribuímos para o desenvolvimento socioeconômico e empresarial dos países onde atuamos e valorizamos o nosso patrimônio moral e material.

Respeitamos a lei e promovemos um ambiente de negócios que favorece a transparência, integridade, ética e a livre concorrência.

O LP LAW está comprometido com os mais altos padrões de integridade e não tolera qualquer tipo de suborno ou corrupção.

Tais condutas são criminosas e podem acarretar multas e sanções penais, não só para o LP LAW, como também para os colaboradores que estiverem envolvidos.

Esperamos que você:

- Não aceite ou ofereça dinheiro, presentes, comissões com intuito de fechar um contrato.
- Execute suas atividades cotidianas com profissionalismo, lealdade e honestidade.
- Avalie os riscos de contratações de terceiros, de parcerias, de ações e atividades que possam configurar violação à lei.
- Em caso de dúvidas, consulte a área de Compliance.
- Comunique qualquer suspeita de comportamento corrupto.

Prevenção à lavagem de dinheiro

Nossa política é patrocinar apenas clientes envolvidos em atividades comerciais lícitas e que utilizem recursos oriundos de fontes lícitas.

Assumimos o compromisso de cumprir com todas as leis de combate à corrupção, lavagem de dinheiro e terrorismo. Não participamos de atividade de lavagem de dinheiro, nem auxiliamos nossos clientes a dela participarem.

Esperamos que você:

- Não oculte nem ajude terceiros a ocultarem rendimentos, a fim de evitar a divulgação de suas fontes, usos ou pagamento de tributos.
- Não participe nem facilite operações que envolvam valores que saiba ou suspeite ser oriundos de atividades criminosas, tais como corrupção, terrorismo, tráfico de drogas, sonegação fiscal e fraude.
- Não ajude terceiros a utilizar recursos para o financiamento de atividades terroristas.

Você poderá ser considerado como infrator se as autoridades públicas entenderem que você tomou conhecimento da necessidade de qualquer investigação e se recusou a realizá-la por não ter interesse em conhecer a verdade.

Assim, se você acreditar que um cliente ou qualquer pessoa possa estar envolvida em atividades de lavagem de dinheiro, comunique a sua suspeita imediatamente ao seu gestor ou a área de Compliance.

Lavagem de dinheiro: processo que visa mascarar a natureza e a fonte do dinheiro associado com atividade ilegal, introduzindo estes valores na economia local, por meio da integração de dinheiro ilícito ao fluxo comercial, de forma que aparente ser legítimo ou para que sua verdadeira origem ou proprietário não seja identificado.

V - Nossas Responsabilidades

É responsabilidade de cada colaborador do LP LAW assumir pessoalmente os compromissos desse Código, bem como as regras das demais políticas e procedimentos internos do escritório.

É dever de todo colaborador aderir aos termos do Código de Ética e das políticas internas, mediante assinatura do correspondente Compromisso de Adesão ao Código, bem como de disseminá-los e liderar pelo exemplo.

O colaborador que violar o presente Código ou qualquer política do LP LAW ou, ainda, permitir que um liderado o faça, estará sujeito a medidas disciplinares que, nos casos mais graves poderão acarretar até sua destituição ou dispensa por justa causa.

VI - Fale com Compliance

Esperamos que todos os colaboradores zelem pelo cumprimento do disposto nesse Código e comuniquem quaisquer suspeitas de condutas inadequadas.

Os relatos recebidos no canal "Fale com Compliance" são tratados com sigilo, para proteger a imagem e reputação dos indivíduos potencialmente envolvidos.

Os colaboradores que utilizam o canal "Fale com Compliance" podem optar pelo anonimato, caso prefiram.

Não toleramos retaliações ou punições contra colaboradores ou terceiros que, de boa-fé, reportem potenciais infrações.

E-mail:

falecomcompliance@lplaw.com.br

Hotsite:

www.lplaw.com.br/falecomcompliance

COMPROMISSO DE ADESÃO AO CÓDIGO DE ÉTICA DO LP LAW | LOPES PINTO ADVOGADOS ASSOCIADOS

Declaro, para todos os fins, ter recebido, lido e compreendido o Código de Ética do LP LAW, com o qual me comprometo a cumprir no exercício das minhas atribuições. Comprometo-me a respeitá-lo e atuar com integridade, dando exemplo e comunicando imediatamente qualquer conduta que se desvie do estabelecido neste Código, que venha a tornar-se do meu conhecimento.

Nome:

CPF:

Empresa: (quando enviar para Parceiros)

Área:

Data:

Assinatura: